

一减一增 逾越寒冬

(上接第一版)

平稳“渡难关”，安全必须万无一失。矿井去产能，停止了井下采掘活动，安全管理总量虽然变小了，但安全风险仍不容小觑。“特别是像设备的拆除、回收、打运、工作面封闭等环节安全威胁较大，必须千方百计确保安全，决不能在特殊时期给企业添乱。”原谢一矿安监处处长肖东兴的话说出了所有去产能矿井抓好安全的心声。

“防麻痹、防松懈、防厌战”“去产能不去精神、不去作风、不去标准”……特殊时期的特殊要求，有力保障了去产能矿井安全平稳退出。整个去产能期间，几对矿井均实现了安全生产，潘一矿更是实现安全生产十周年，创历史最好纪录。除了去产能矿井干部职工，一切行动听指挥的可贵品质在企业其他干部职工身上也得到充分彰显。集团公司人力资源部（人事部）副部长王成玺深有感触地说：“集团公司去产能期间，对于企业在全集团范围内执行的离岗退养政策，全体干部职工坚决服从，以强大的执行力和落实力确保了整个去产能期间安全平稳、人心稳定。”

越经砥砺越见精神。经过“去产能”这一特殊时期特殊政策的洗礼，集团公司作为国企的政治担当进一步强化，全体干部职工团结一心的意识进一步凝聚，一切行动听指挥的执行落实力进一步增强，为企业打造现代大型综合能源服务集团淬炼出更加坚固的精神内核。

职工安置好——全局“一盘棋”政策“暖人心”

得知谢一矿被列入集团公司去产能矿井的当天，原谢一矿职工张明辗转反侧、难以入眠。此前，他已经从报纸、电视上了解到焦煤集团等不少兄弟煤企去产能期间，产能退出矿井实行“一锅端”，所有职工都是“关井走人”。年轻的张明可不想与他们一样的命运，他还有很多抱负要施展呢。在集团公司四对去产能矿井中，和张明面临相同处境的职工共有32325人。

焦心的日子并没有持续多久，大伙就接到了一个暖心又安心的消息：企业坚持全局“一盘棋”，在全体干部职工中统一政策、统筹安置。如今，已在煤业公司工作的张明激动地说：“真要感谢集团公司真心为职工着想的好政策！”

的确，内部统筹、腾岗安置，是集团公司在落实去产能政策过程中最暖人心的务实举措，更是最能彰显国企责任感的现实体现。

原先，按照国家有关部委最初的政策设计，去产能矿井的干部职工，一部分提前退休、一部分提前退养，剩下的买断工龄、解除劳动合同，给予经济补偿金。如果这样操作，集团公司去产能矿井的三万多名职工就会面临“关井走人”的局面。胡良理介绍说：“对此，集团公司党委积极谏言，逢会就向国家相关部委呼吁。集团公司主要领导经常说，这些干部职工在去产能矿井工作，并不是‘命摊的’，而是组织安排的，不能尽

叫这些人吃亏。最后，终于引起国家重视，促成相关政策的调整落地。”

2016年8月，备受关注的淮矿人资〔2016〕179号文印发，对集团公司化解过剩产能期间员工离岗退养工作作出规定。按照文件要求，离岗退养人员范围为集团公司所属各矿、处、公司（不含非控股公司）、中心、院、队、项目部、集团公司机关在在册在岗员工。离岗退养年龄按层级、岗位、性别不同实行差异化执行。通过实行离岗退养，推进企业内部人员置换出一批岗位，让不属于退养范围的去产能矿井职工走上新岗位。

除了“内部退养置换一批”，集团公司还同步开展了“产业发展分流一批”和“外部市场输出一批”工作，积极稳妥消纳了一万多名产能退出矿井职工，为他们寻得更广阔的发展空间。

原潘一矿综采五队党支部书记方全就是通过“三个一批”来到西部公司唐家会矿综采工区的。作为全国五一劳动奖章获得者和省劳动模范，方全很快适应了新环境，焕发出新光彩。“在本地，综采队主要工作就是采煤，而西部就不大一样了。如今我们区不仅干采煤，另一项重要工作就是综采设备的日常安装、维护、维修。”来到唐家会矿后，方全如饥似渴地和工友学习钻研这些综采设备的使用和维护技术。在这里，方全也把自己二十多年干采煤的技术和经验无私地传授给工友们，帮助大家共同提高进步。

正因为人员分流安置政策公平合理得人心，整个去产能期间，广大干部职工思想统一、情绪稳定，32325名职工实现平稳分流安置，无一起上访事件，得到了国家发改委和省政府的充分认可，集团公司主要领导先后受邀在全国煤炭行业化解过剩产能和脱困发展现场经验交流会等国家层面上作经验介绍。

更值得一提的是，通过内部统筹、腾岗安置，有效地优化了企业人力资源结构，不仅集团公司在岗人员的平均年龄有所下降，综合能力和素质也得到较大提升，为集团公司改革发展提供了更有力支撑。

企业能脱困——止住“出血点”增添“效益源”

煤业公司安装分公司副经理朱学富在集团公司实施去产能政策时期担任谢一矿经营副厂长。回忆起当时谢一矿的经营状况，他颇为感慨。“谢一矿瓦斯、地压等灾害俱全，煤层赋存条件也不好，加之当时矿井人员较多等多重因素叠加，造成开采成本居高不下，2015年前后，我们矿一年就要亏损近10个亿，成为企业巨大的‘出血点’。”

2015年，正是煤炭市场遭遇寒冬，煤价出现断崖式下跌，集团公司扭亏脱困的关键时刻。集团公司财务部资深主管张玉荣给记者提供了一组数据，“2015年，集团公司整体亏损为19.6亿元，而包括谢一矿在内的这四对去产能矿井一共亏损29.4亿元，成为当时企业扭亏脱困道路上最

大的包袱。即便这几年煤价回归合理，这四对矿井也依然是扭亏无望。”

立足实际、放眼长远，集团公司上下痛下决心、坚定不移，四对去产能矿井顺利收作关闭，1420万吨产能如期退出，本土煤矿巨大的“出血点”被止住了。

喜讯随之而来。2016年，集团公司提前一年完成了扭亏脱困目标，在省属企业中实现率先突破。而本土煤矿同比减亏增盈达40多亿元，为企业扭亏脱困发挥了中流砥柱作用。

更大的喜讯更令人振奋！2018年8月20日，内蒙古自治区煤炭工业局下发批复，同意西部公司唐家会矿生产能力由原先的500万吨/年核增至900万吨/年，西部公司色连二矿生产能力由原先的400万吨/年核增至800万吨/年，蒙西煤电基地发展取得重大进展。

而这一成果的取得，正是得益于集团公司在本土实施的去产能。2017年，国家发改委下发《关于做好符合条件的优质产能煤矿生产能力核定工作的通知》，要求按照严格条件标准、严格减量置换的原则，对部分符合条件的优质产能煤矿重新核定生产能力。集团公司紧紧抓住这一机遇，利用国家退出产能指标置换政策，有序将淮南本土产能退出指标置换至西部煤矿。

西部公司安全监察部部长孙全业全程参与了西部公司产能核增的具体工作。对于集团公司通过去产能解决了西部煤矿产能核增指标问题的“神来之笔”大加赞赏。他笑着说：“虽然为了准备好相关资料，大家忙得顾不上家，但是心里是有底的，心情是喜悦的，因为我们知道，大家做的不是无用功，企业的‘大手笔’要在我们手中早日实现。”

功夫不负有心人，国家发改委专家小组分别到唐家会矿、色连二矿两对矿井实地调研检查后，一致认为，唐家会矿、色连二矿均为工艺先进、生产效率高、资源利用率高、安全保障能力强、环境保护水平高、单位产品能源消耗低的优质产能，对于实现新旧发展动能转换、促进煤炭工业安全健康可持续发展具有重要意义。

新核增的产能落地见效。2018年，西部公司年初预算亏损5.3亿元，而产能核增后，到当年年底，即实现了扭亏为盈。新增产能助力西部公司成为企业新的“效益源”。

没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会到来。整个“十三五”期间，集团公司通过去产能、精主业、还欠账、降负债、促转型、推上市、抓改革等一系列举措，解决历史问题，夯实发展基础，增强企业活力，企业实力、市场竞争力、抗风险能力显著增强，以更加饱满的状态逾越寒冬、拥抱春天。集团公司党委强大的决策引领力、全体干部职工高度的执行落实力，让我们有理由相信，在充满希望与生机的“十四五”里，我们的企业一定会百尺竿头更进一步，持续推进实现企业发展健康可持续、职工利益稳定可持续，团结带领全体职工早日建成现代大型综合能源服务集团！



安全家书

亲爱的老公：

见字如面，科技的发展带来了许多便利，每次与你联系都是电话微信，多了快捷，却也增添了些许遗憾。今年的新冠肺炎疫情，给我们的生活带来诸多不便，也让我意识到，平平安安的生活来之不易，我们要加珍惜现在的幸福和安康。

时间过得飞快，你在井下区队工作20多年了，这期间你就兢兢业业，任劳任怨。在单位你是尽心尽责的好职工，在家里你是细心体贴的好丈夫，是儿女们爱戴的好父亲。这些年来，你一直都在努力工作，虽然很累，也很辛苦，但你从来不抱怨，总是报喜不报忧，我知道你是想让我放心，也怕父母担心，你想给我们一个快乐轻松的生活。

作为矿工的妻子，这些年，我每天在你上班时，总会叮嘱一句“上班一定要注意安全”。但心里还是会很担心，每天总会在你上班的时间打一个电话，知道你上井了，才能安心。

老公，你还记得吗，那是几年前的一天，你上中班，晚上我在家里等着等着睡着了，醒来都快四点了，一看你还没到家，我再也无法入眠，赶紧打电话，可打了十多遍手机都无人接听，我担心极了。想往你单位打电话又怕打扰值班人员，等了一个多小时，实在等不了了，往你单位打电话，说是中央配电室软启动开关坏了，你还在井下维修开关，知道你平安后，我心里才算放心一些，但你连续十几个小时没上井，我心里还是很担心。这些年，你不管白天、黑夜、上班、休班，只要井下机器坏了，班上一个电话打给你，你都会立即赶到单位去下井维修，你从普通工人一步一步到现在的机电副队长，这和你平时的努力是分不开的。

每次看到你拖着疲惫的身体回家，面对如此劳累的你，我真是倍感心疼。作为你的妻子，我尽量把家里的事情料理好，让你有充沛的精力投入工作，上班无后顾之忧。我平时总爱唠叨安全注意事项，让你上班工作前多想想家人们，督促你在思想上重视安全、牢记安全，在工作中搞好安全。

记得，有一次，矿上播放事故警示教育片时，当我看到一起维修防爆开关时出现的爆炸事故时，我忍不住哭了。老公，你知道吗，因为我想起你也从事这样的工作，我就特别害怕。当我看到一个因工伤事故破碎的家庭，看到父母在呼唤儿子、妻子在呼唤丈夫、儿女在呼唤父亲的那种悲痛，我能感同身受。你知道么，你是我们整个家庭的轴心，你的平安是全家的幸福之源，你的身上承载着我与儿女所有快乐的源泉，我不求你大富大贵，我只求你平平安安，我就是天下最最幸福的人了。老公，每天上班，你一定要严守规章制度，要时刻绷紧安全这根弦，时时刻刻想到你不是一个人，还有父母、妻子、儿女在等着你平安归来。

愿安全与我们所有人同行，愿天下的矿工们都能平平安安，愿我们的安全周期没有终点，幸福安全千万家！

爱你的妻子：小妍

信息快递

淮南职业技术学院

七项成果获煤炭行业教学成果奖

本报讯（特约通讯员 戴文涛）近日，中国煤炭教育协会公布了2020年度全国煤炭行业教学成果奖，淮南职业技术学院教学成果喜获丰收，共计七项成果获1个特等奖，1个一等奖，3个二等奖，2个论文成果三等奖，获奖等次和数量均创该院历史新高。

周波教授团队的“煤炭行业安全技术卓越技能型人才培养”获教学成果特等奖；王新亮副教授团队的“基于国家级非物质文化遗产‘花鼓灯’传承保护的技能大师工作室”获教学成果一等奖；苏立公副教授团队的“思政课‘双向四维’综合教学改革研究”、刘长春副教授团队的“基于马斯洛Z理论的校运动队训练效果实现路径研究”、曹祺副教授团队的“基于‘送教上门’线上线下一体化教学模式的改革与创新”三项教学成果获二等奖。

其中，“高职煤炭安全类专业学生就业形势分析与对策研究”和“花鼓灯生涯六十春——安徽省凤台花鼓灯国家级非物质文化遗产代表性传承人张士根访谈录”两篇论文获论文成果三等奖。

近年来，该院高度重视教学改革和教学成果培育工作，教学效果与人才培养质量逐年提升，优秀教学成果梳理、提炼水平逐步提高，这些成果富有鲜明的煤炭行业特色，具有较高的示范推广价值。

舜立公司

瓦斯自动防控装置投入使用

本报讯（通讯员 张国正）近日，由舜立公司生产的瓦斯自动防控装置通过联调联试验收，在煤业公司相关矿井投入使用。

为保质保量按时生产出合格的瓦斯自动防控装置，舜立公司认真研究防控装置技术原理，主动联系钻孔单位和矿方，了解钻孔及防控装置工作机制以及两个设备联动机制、井下作业环境、用户需要，在此基础上优化产品设计，按照“一矿一策”的定位，制定个性化产品方案。防控装置是舜立公司的新产品，该公司组织技术和加工方面的精兵强将组成研发团队，按照瓦斯自动防控装置工作原理，制定产品生产流程。

由于生产瓦斯自动防控装置所需的生产设备、材料配件是舜立公司不常用的，该公司快速调研供货渠道，快速备齐生产设备和材料配件，迅速采购到位，投入生产。该公司积极听取使用单位意见建议，邀请他们到厂指导，改进产品设计、优化产品结构，提高产品性能和使用便捷性。该公司将新产品试制放在优先程序，统筹整体生产，强化调度协调，加快生产节奏，保障更多新产品尽快出厂。

远距离吊装保安全

煤业公司设备租赁公司仓储管理部在设备吊装工作中，自主研发安全绳、钢筋钩等远距离吊钩专用工具，让工作人员远离危险源，保障操作安全。

图为该公司职工正在进行吊装作业。

通讯员 王兴华 摄



电力热线

九江发电公司主动“跑市场”

获0.97亿千瓦时交易电量

本报讯（通讯员 童卉）日前，集团公司参股的国家能源集团九江发电公司抢得11月交易电量0.97亿千瓦时，居江西公司所属区域月度交易电量之首，该公司年度市场交易电量累计达44.56亿千瓦时。

当前，已进入冲刺年终目标任务的关键时期，为全力抢发电量，该公司面对复杂的电量市

场形势，深入研判，主动出击，公司拓宽思路带头“跑市场”，营销人员时刻关注市场变化，以千方百计“抢电量”的方式从市场获取“粮票”，使得该公司全年电量提升为72.39亿千瓦时。为全面完成目标电量，该公司根据在运机组状况，结合全年电量实际，主动自我加压，制定了力争月度完成7亿千瓦时的电量目标，并分解

黄金埠发电公司树立“全员营销”意识

积极开拓供热市场

本报讯（通讯员 罗细生）今年以来，面对日趋严峻的电力市场，集团公司参股的国家能源集团黄金埠发电公司不等不靠、主动出击，全员营销、精心服务，整合信息、多措并举，积极开拓供热市场，有效助力提质增效工作。

年初，该公司克服新冠肺炎疫情疫情影响，坚持

一手抓疫情防控、一手抓复工复产，第一时间安排供汽项目复工，顺利完成2台机组供热项目改造，于3月份正式投入运营，向工业园区供汽，实现供热“零的突破”。该公司不等不靠、主动出击，积极转变观念，树立全员营销的理念、意识，迎难而上，大力开展全员营销，全体

为日电量。面对电网受限的不利因素，该公司当班值班长充分发挥“营销员”作用，实时跟踪各兄弟厂的发电进度，实时关注系统用电曲线，在增加高峰负荷的基础上，深挖低谷电量负荷，减少机组低负荷运行时间，全力抢发高效益电；五大值员工则以高度的责任感、使命感投入抢发电量工作，通过精心调整参数使机组各经济参数“压红线”运行，进一步提高在运机组效率；同时，针对区域温度骤降情况，该公司集控运行人员认真落实《九江公司迎峰度冬规程》，认真做好设备防寒防冻措施，并通过认真盘查、精心巡检等方式全力以赴迎峰度冬，有效确保了在运机组的安全稳定运行。

员工充分调动和利用身边一切资源，用实际行动投入到学习和实践“全员营销”氛围中去。市场营销人员积极开展走访工作，深入热用户现场了解情况，主动加强与用户的沟通交流，为用户提供精心服务。

该公司加强设备巡视维护，第一时间消除故障，保证安全供应生产。同时，该公司不断整合信息，加大工业园区热用户的市场调研，组织人员走访用汽客户，认真听取用户的意见建议，深入分析研究热用户的经营情况及热力需求，优化管网运行方式，满足热用户的用汽需求。此外，加强与政府部门沟通联系，密切关注园区规划落地用热企业的信息，努力拓展供热用户，为公司创造新的收入增长点。